

Referat: Bestyrelsesmøde	
Dato: 5. januar 2023	Sted: Brøndby
Deltagere: Henriette Gilhøj (HG), Mette Nissen-Jakobsen (MNJ) Ejnar Mikkelsen (EM), Helle Sylvest (HS), Jens Terkelsen (JT), Rod Moore (RM), Jonas Kristensen (JK), Darin Craig (DC), Jorge Sánchez (JS), Serina Baran (SB), Daniel Skaaning Dinsen (DSD)	
Fraværende:	
Referent: Daniel Skaaning Dinsen	
Formål: Opdatering, status, beslutninger jf. dagsorden	

1. Godkendelse af dagsorden for mødet og tilføjelse af punkter

Dagsorden for mødet blev godkendt uden anmærkninger.

2. Eventuelle kommentarer og referat af seneste møde samt gennemgang af aktionspunkter fra sidste medmindre de er på denne dagsorden

Referat fra forrige møde blev godkendt uden anmærkninger.

Emne / aktivitet	Deadline	Ansvar
Møde i kommunikationsudvalg samt opdatering af årshjul for udvalget: Mødet i juni blev aflyst, så der afventer nyt møde.	Der er møde 10. januar 2023	EM
Oplæg til ændringsforslag vedr. forslag til rep. møde	3. kvartal	MNJ/JT
Genstart af 1-2 Træner	2023	JS
Ved reminder til slutspil skal der fremadrettet stå hvilke klubber der har meldt sig.	2023	IKC
Booke mødelokale til næste bestyrelsesmøde	OK	IKC

Aktionspunkter blev gennemgået.

3. Nyt fra udviklingskonsulenten

- JS præsenterer sig selv.
- JS fortalte om strategiarbejdet, han har kigget på alt det der lå i forvejen, og fået de forskellige excel-ark lagt ind i en stor oversigt, som visualiserer de forskellige spor på en helt anden måde. Disse vil i fremtiden ligge på vores google drev.
- JS vil i den første tid se på de punkter, hvor det ser ud som at det er gået lidt i stå efter Daniel stoppede. JS og DC vil i fællesskab prøve at få gang i tingene igen.

4. Planlægning af tiden frem mod rep. mødet

- Status på mulige kandidater (formand og menige) og next steps
Der er ingen mulige pt., det er svært at finde.
HG stopper som formand.
JT meddeler, at han stopper ved næste rep. møde.
JK meddeler, at han stopper ved næste rep. møde.
HS ønsker genvalg.
- Ændringsforslag fra bestyrelsen?
Intet nyt. Det er blevet diskuteret tidligere på mødet.
- Skal vi have et tema på mødet. Fx noget strateginært?
Det blev foreslået at JS eventuelt kunne komme noget.
- Lokale – er der nogen, der har meldt sig?
GSK har meldt sig og der er ingen andre. Dette er godtaget.
- Dirigent – Lis Castro?
Er blevet spurgt, men intet hørt fra Lis. Vi prøver at spørge igen.

5. Debatpunkt: Vision, principper og mål for talent- og eliteudvikling

Med udgangspunkt i vores strategiarbejde, skal der udarbejdes en strategi for talent- og eliteudvikling. I den sammenhæng har det været på tale at gøre brug af fx en (eller flere) idrætsstuderende til denne opgave, hvor vi også får hjælp af det Canadiske materiale for Long Term Player Development: <https://softball.ca/ltpd>

Dette baseres også på en anbefaling fra vores DIF konsulent:

”Det forventes også, at LTPD kan danne grundlag for en talentstrategi, som vil gøre det muligt at nå de opsatte resultatmål. Her anbefales det, at DSFs bestyrelse udarbejder en ’overligger’ for talentarbejdet i form af en holdning til principper og mål for talent & eliteudvikling i Softball i Danmark.”

Eksempler:

- https://badminton.dk/wp-content/uploads/2020/07/Talentudviklingsstrategi_online.pdf

HG:

DSoF skal have lavet en talentstrategi, hvor det beskrives hvad er det for nogle visioner, principper og mål vi vil have, for at få sådan en.

JT:

Ser at man har nogle mennesker, på herresiden har vi et U16 hold landshold, hvor der er ca. 30 drenge, og vi har ikke rigtig noget før. Kunne det være en idé, at klubberne fx kunne sende deres bedste U12 spillere til nogle samlinger, bare for hyggens skyld, så de kan spille mod nogen som er lige så gode som dem selv, så man også har en liste med det man kalder talenter. Derved kan man også sørge for, at de bliver fodret med de rigtige ting, træning og vejledning, og niveauerne fodrer hinanden.

Drøftelse af eksemplerne fra badminton Danmark og Canada, i forhold til hvad talentstrategien skal indeholde. DSoF skal have opsat nogle mål for den udvikling, som ønskes for henholdsvis spillere og trænere, så det sikres at spillerne kan udvikle sig som de skal og trænere har en rød tråd i forhold til, hvad der skal fokuseres på i de enkelte årgange. HG vil gerne være i denne arbejdsgruppe, for at skabe den røde tråd, ligeledes er JS selvskreven til gruppen. Der lægges op til at spørge lidt rundt omkring, om der skulle være andre interesseret.

6. Nyt fra kontoret

Kort præsentation af Serina (SB) og Daniel (DSD). Begge er startet i IKC det sidste halvår af 2022, SB i september og DSD midt oktober. DSD vil være den primære kontaktperson i administrationen. Årsplan for den kommende periode, januar og februar blev gennemgået.

Der afholdes ikke indendørs DM for Slow Pitch, og ligeledes ikke indendørs DM for softball U15 og U12. Der afholdes andre stævne i stedet for.

Udvalgene skal huske at sende deres beretninger til brug i endeligt repræsentantskabsmateriale.

Det vil være et tilbagevendende emne på bestyrelsesmøderne at gennemgå årsplanen for den kommende periode.

7. Bordet rundt

a. Formandens orientering om løbende henvendelser og aktiviteter

Der har været afholdt evalueringsmøder, husk at få sendt referater til kontoret, så de kan komme på hjemmesiden.

Der er blevet købt ekstra sikkerhed til softball.dk, da der tit er ubudne gæster på hjemmesiden.

b. Den økonomiansvarliges gennemgang af økonomien

Budget/økonomi blev fremlagt og gennemgået. Vi er tidligere blevet begrænset i støtte fra DIF, da vi har haft under 2000 medlemmer, men dette vokset og støtten derfor ligeledes vokset.

Indtægter: 1.156.000

Udgifter: 811.000 (pr. 30.11.22)

Der er brugt mindre i 2022, så et forventet underskud er vendt til et overskud. DSoF er sparsommelige, hvilket er en god ting, bortset fra at der er penge som er øremærket fra DIF (ca. 200.000), som skal bruges i løbet af året, men ikke er blevet brugt i 2022, da der har været for få aktiviteter.

c. Bordet rundt:

DC:

Strategi evalueringen fra DIF er næsten færdig. DC vil kigge på alle svarene og samtidig skal der lyde en tak til alle for tilbagemeldinger.

Updating the webpage for the national team and their activities for the 2023. The office will send a mail to the coaches in order to get the information for the teams.

JT:

Fra tuneringsudvalget: Tilmeldingerne er kommet I hus til den kommende sæson. Der er lidt det samme antal hold som sidste år, 4 H1, 6 H2, et ekstra damehold da GSK stiller med 2 hold. Der er 9 U15 hold, 6-7 U12 hold, og 12 Slow pitch hold.

Fra eliteudvalget: Kort briefing fra VM. Overordnet en god tur.

Der er kongres her i februar, JT deltager meget gerne. Stor enighed om, at JT skal fortsætte med at tage af sted, og det er ikke nødvendigt at tage flere afsted.

HS:

Fra Slow pitch udvalget: Prøver at bytte det lidt om, så det bliver lidt á la fodboldsæsonen, start i august og slut i juni. Det er meget ønskeligt, at rækken bliver delt op i en øst og vest række. Pigeprojektet er begyndt at få lidt mere form, mangler et budget så der kan søges tilskud til projektet.

RM: Ny situation ved evalueringsmøde i Baseball, der var 8 hold, delt i vest og øst divisionshold. God turnering i år, Aarhus Baseball mødte Pilots i senior finalen. Der burde komme flere medlemmer, så der er en god udvikling.

JK:

Kommer til at have fokus på dommerarbejdet i dette år, der er dommer kongres i Barcelona til marts. Fokus på arbejdet med at få flere til at interessere sig for dommer arbejdet. Overveje om der skal være noget online dommeruddannelse.

MNJ:

Entry forms til Europa Cup, fristen er udløbet, der er modtaget fra 2 herre klubber og ingen dameklubber. Hvis der skal et damehold afsted, så skal det hurtigst muligt tilmeldes. Fremover skal der rykkes for, om de klubber som har førsteret til pladserne, vil gøre brug af pladsen. Så dem der er næste hold i rækken, kan få pladsen i stedet.

Lavvande på landsholdstrænere, hvilket ikke er optimalt. Der er søgt nye, men uden held i første omgang.

Der skal afholdes et nordisk møde, med Finland, Sverige, Norge og Danmark om et potentielt samarbejde, om alt fra turnering, trænere og dommere m.m.

8. Debatpunkt: Hvordan forholder vi os til transkønnede og hvordan kommunikerer vi omkring det.

Se vedlagte mail ” Régler for transkønnet”

<https://www.dif.dk/nyheder/2022/01/transkonnede-interkonnede-og-non-binaere-i-idraetten>

Se også vedlagte rapport fra DIF

Vi starter med en rundt om bordet med de første tanker. Derefter en snak om nedsættelse af en arbejdsgruppe, der kan gå lidt mere i dybden og undersøge det internationale landskab.

Der blev diskuteret åbent om emnet. Der vil i det videre forløb, blive forsøgt at få opstillet nogle retningslinjer for den danske turnering, her er holdningen at det er ok at spille i turneringen.

DSof er nødt til af afvente WBSC retningslinjer, som man kan læne sig op ad, i forhold til landshold og internationalt.

DC og HS vil sammen prøve at komme med et oplæg til retningslinjer.

9. Planlægning af kommende aktiviteter.

Dette punkt er gennemgået under punkt 6, hvor de kommende aktiviteter i årshjulet blev gennemgået.

10. Eventuelt

n/a

11. Gennemgang af opgaver til næste møde (aktionspunkter)

Emne / aktivitet	Deadline	Ansvar
Møde i kommunikationsudvalg samt opdatering af årshjul for udvalget: Mødet i juni blev aflyst, så der afventer nyt møde.	Der er møde 10. januar 2023	EM
Oplæg til ændringsforslag vedr. forslag til rep. møde	3. kvartal	MNJ/JT
Genstart af 1-2 Træner	2023	JS

Emne / aktivitet	Deadline	Ansvar
Ved reminder til slutspil skal der fremadrettet stå hvilke klubber der har meldt sig.	2023	IKC
Booke mødelokale til næste bestyrelsesmøde	OK	IKC

Næste møde: tirsdag den 28. februar kl. 17:30 – 21:00, IKC

